

## MİKROSAN MAKİNE ve KALIP SANAYİ A.Ş. PERSONEL ADAYLARI İÇİN

### KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI ve İŞLENMESİ HAKKINDA

#### AYDINLATMA METNİ

Mikrosan Makine ve Kalıp Sanayi A.Ş. olarak kişisel verilerinizin işlenmesinde ve muhafaza edilmesinde 6698 sayılı “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu”na uygun davranılmasına azami hassasiyeti göstermekteyiz. Bu nedenle Kanununun 10. maddesi uyarınca kişisel verilerinizi aşağıda açıklandığı şekilde ve mevzuatın çizdiği sınırlar çerçevesinde işlemekteyiz.

Söz konusu kanun kapsamında şirketimiz Mikrosan Makine ve Kalıp Sanayi A.Ş. (Bundan böyle kısaca “Şirket” olarak anılacaktır.) “Veri Sorumlusu” sıfatına sahip olup, bu sıfatın gerektirdiği yükümlülükleri yerine getirmek için gerekli uyum çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Bu bilgilendirme, Şirket’in Kanun kapsamında personel adaylarına yönelik aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere yapılmaktadır.

#### 1. Tanımlar

**Kişisel Veri:** Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade eder. Kişilerin adı soyadı, doğum tarihi, doğum yeri, kişinin fiziki, ailevi, ekonomik ve sair özelliklerine ilişkin bilgiler, telefon numarası, motorlu taşıt numarası, kimlik numarası gibi veriler kişisel veridir.

**Özel Nitelikli Kişisel Veri:** Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf veya sendika üyeliği, sağlığı, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri ile ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileridir.

**Kişisel Verinin İşlenmesi:** Kişisel verilerin tamamen veya kısmen, otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemidir.

#### 2. Veri İşlemenin Hukuki Sebebi ve Yöntemi

Kişisel verileriniz, işe başvuru sürecinizde elden, e-posta, telefon yoluyla, yazılı form ile veya yüz yüze yapılan görüşmeler sırasında yapacağınız paylaşımlar yapılması gibi yöntemlerle toplanmaktadır. Bu kapsamda toplanan kişisel verileriniz, iş sözleşmesinin kurulmasıyla doğrudan doğruya ilişkili olmaları sebebiyle ve gerekiyorsa Kanun'un 5. maddesinde belirtilen bilgilendirmeye dayalı ve özgür irade ile açıklanan açık rızaya dayanarak işlenmektedir.

Mülakat görüşmesi vb sebeplerle şirket bina ve tesislerimize giriş yapmış olduğunuz takdirde güvenlik kameraları ile kayıt yapılması söz konusu olacağından ya da ziyaretçi kaydınız oluşturulacağından tarafımızca şirket bina ve tesislerinin güvenliğinin sağlanması meşru

menfaatimiz kapsamında fiziksel mekân güvenlik verileriniz işlenecektir. Şirketimiz bunlar dışında herhangi bir hukuki sebebe dayanarak kişisel verilerinizi işlememektedir.

### 3. İşlenen Kişisel Verileriniz

Aşağıda yer alan tabloda yer alan kişisel verileriniz işe alım süreçleri kapsamında işlenebilmektedir:

Veri Kategorisi	Kişisel Veri	Özel Nitelikli Kişisel Veri
Kimlik	Ad Soyad, TC Kimlik No, medeni hâl, doğum tarihi, doğum yeri, uyruk	-
Özlük	Özgeçmiş bilgileri, askerlik bilgisi	-
Mesleki Deneyim	Diploma bilgileri, gidilen kurslar ve alınan eğitimlere ilişkin bilgiler, ehliyet sınıf ve numarası, iş tecrübesi bilgisi, (bildirilirse) referans bilgisi (referans kişinin adı soyadı, unvanı, işyeri, telefonu, e-postası).	-
Aile Üyesi ve Yakın Bilgisi	Bakmakla yükümlü olduğu kişilerin adı soyadı, acil durumda ulaşılabilecek yakın bilgisi	-
İletişim	İkametgah adresi, telefon no, e-mail	-
Sağlık	-	Kronik hastalık/engel/protez bilgisi
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Vesikalık fotoğraf	-
Fiziksel Mekan Güvenliği Verisi	Bina giriş çıkışları ile bazı ortak çalışma alanlarında güvenlik sebebiyle alınan kamera kayıtları ile iş yeri giriş çıkış (ziyaretçi) kayıtları	-

#### 4. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Yukarıda belirtilen kişisel veriler Şirket ile Çalışan Adayı arasında kurulan hukuki ilişki çerçevesinde iş sözleşmesinin kurulması ve Çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi için gerekli olması nedeniyle aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

İnsan kaynakları politikaları ve süreçlerinin planlanması, Yeni eleman istihdam edilmesi, adayları inceleme ve istihdam edilecek yeni adayın tespit edilmesi, Özgeçmişinize alınan notların yöneticinin adayı daha iyi anlayabilmesi ve tanıyabilmesi için yöneticiyle paylaşılması, Özgeçmişinizde yer verdiğiniz referans kişilerle verilerin teyit edilmesi, Pozisyonla ne kadar örtüştüğünüzün doğrulanması ve ileriye dönük teyit için özgeçmiş bilgilerinizin kaydedilmesi ve fiziksel mekan güvenliğinin sağlanması.

#### 5. Kişisel Verilerin Aktarılması

Kişisel verilerinizi referans olarak gösterdiğiniz kişilerle teyitleşmek amacıyla söz konusu kişilerle, iş başvurunuzun değerlendirilebilmesi amacıyla gerekli görülürse yalnızca Şirket yetkilileriyle ve şirket avukatıyla paylaşılacaktır.

#### 6. Kişisel Verilerin Saklanma Süresi

Çalışan adaylarının kimlik, özlük, iletişim, aile üyesi ve yakın bilgisi, sağlık, görsel ve işitsel verileri ile mesleki deneyim kişisel verileri çalışan adayları tarafından başvurunun yapıldığı tarihten itibaren Şirketin hukuki yükümlülüğünü yerine getirilmesi amacıyla 6 ay süreyle saklanmaktadır. Aday bilgilerinin bir sonraki işe alım sürecinde değerlendirilmesi çalışan adayının açık rızasına tabiidir.

Güvenlik kamerası kayıtları kayıt tarihinden itibaren kamera türüne göre değişebilmekle birlikte en fazla 20 gün süre ile saklanmaktadır. Şirket bina ve tesislerine girişte tutulan ziyaretçi kayıtları ise en fazla 2 yıl süre ile saklanmaktadır. Süre geçtikten sonra kişisel verileriniz şirketimiz tarafından re'sen veya talebiniz üzerine Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamındaki yöntemler ile silinecek, yok edilecek ve/veya anonim hale getirilecektir.

#### 7. İlgili Kişinin Hakları

KVKK kapsamında, kişisel verilerinize ilişkin olarak aşağıdaki haklara sahipsiniz:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme



- f) Kişisel verinizin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde, verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme
- g) Talebinizce düzeltilen ya da silinen bilgilerinizin, eğer aktarılmış ise kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- h) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme
- i) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Söz konusu talepler **Mikrosan Makine ve Kalıp Sanayi A.S. Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası** ve “Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ” doğrultusunda hazırlanan “**Başvuru Formu**” doldurularak kimlik tespitine imkan sağlayan gerekli bilgiler ve kullanılmak istenen hakka yönelik açıklamalarla birlikte talebin hangi hakkının kullanımına ilişkin olduğu da belirtilerek; Gebze Plastikçiler Sanayi Bölgesi 6.Cadde 62. Sokak No:4 Gebze/ Kocaeli adresimize bizzat kimliği tevsik edici belge ile veya noter vasıtasıyla başvurarak (Zarfın/tebligat zarfının üzerine “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Bilgi Talebi” yazılacaktır.) veya Şirketimize daha önce bildirilen ve Şirketimiz sisteminde kayıtlı bulunan e-posta adresinden gönderilecek e-mail ile (e-postanın konu kısmına “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Bilgi Talebi” yazılacaktır.) tarafımıza ulaştırılabilecektir.

İşbu Aydınlatma Metni gerekli olduğu durumlarda Mikrosan Makine ve Kalıp Sanayi A.Ş. tarafından güncellenecek ve güncel hali yayınlanacaktır.